

VERANDERBEGELEIDERS

Je hebt gekozen om met Persoonlijk Ondernemerschap aan de slag te gaan - individueel, als team of als organisatie in zijn geheel. Arcovida kan je bij deze transformatie begeleiden. Arcovida bestaat uit gespecialiseerde mensen, die zelf de weg naar Persoonlijk Ondernemerschap succesvol hebben afgelegd en daarvan dagelijks profijt hebben.

De veranderbegeleiders van Arcovida zijn gespecialiseerd op het terrein van persoonlijke en organisatieverandering. Zij hebben hun ervaring, kennis en inzichten gebundeld om jou en je organisatie te begeleiden om Persoonlijk Ondernemerschap vorm te geven. Ze gebruiken hun eigen transformatie naar Persoonlijk Ondernemer als voorbeeld en inspiratiebron en werken vanuit hun natuurlijke rol; de rol die het beste bij hun en bij de gewenste begeleiding past. Voor aanvullende ondersteuning op specifieke thema's werkt ArcoVida samen met gespecialiseerde partners.

Op basis van het gedachtegoed van Persoonlijk Ondernemerschap (PO) zijn onderstaande producten en diensten ontwikkeld. Ze dragen bij aan een effectieve en succesvolle persoonlijke transformatie en duurzame organisatieverandering.

Het boek 'Tien stappen op weg naar Persoonlijk Ondernemerschap' geeft op heldere, inspirerende en invoelende wijze inzicht in de werking van PO. Een must voor iedereen die het mooiste en beste uit zichzelf en anderen wil halen!

De 'Persoonlijk Ondernemerschap' lezing/presentatie geeft een helder inzicht in de inhoud en werking van PO

PO assessment geeft inzicht in waar jij, je team en je organisatie nú staan (het vertrekpunt voor PO)

PO workshops geven inzichten en handvatten om concreet met PO aan de slag te gaan

PO begeleidingstrajecten geven 'op maat'-begeleiding om PO succesvol te implementeren binnen de organisatie, het team, maar ook op individuele basis.

MEER WETEN OVER ARCOVIDA EN/OF PERSOONLIJK ONDERNEMERSCHAP?

Kijk voor meer informatie op www.arcovida.nl en lees het boek 'Tien stappen op weg naar persoonlijk ondernemerschap', te bestellen via deze website. Wil je weten hoe ArcoVida de implementatie van Persoonlijk Ondernemerschap binnen jouw organisatie kan begeleiden? Neem dan contact met ons op en maak een afspraak.

Telefoon: +31(0)40 78 70 875

Wat weerhoudt je om te bellen?

Dat kun je lezen in het boek 'Tien stappen op weg naar persoonlijk ondernemerschap'!

DE 21STE EEUW VRAAGT OM

VERANDering

van inzicht
van houding
van gedrag
van ondernemen
van organisatie

via gevoel naar doel

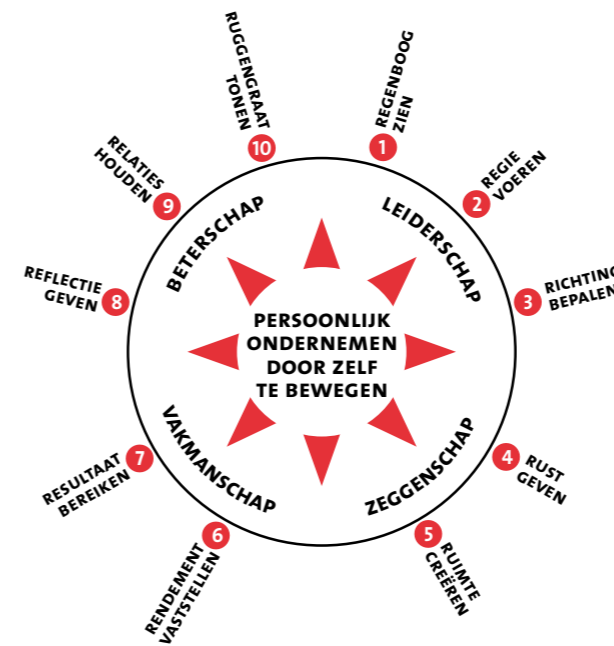
ARCOVIDA[®]
VERANDERBEGELEIDERS

**DE BRUG
NAAR
PERSOONLIJK
ONDERNEMERSCHAP**

HET NIEUWE ONDERNEMEN IS PERSOONLIJK ONDERNEMEN

Ondernemen in de 21ste eeuw vraagt om een moderne benadering van mensen. Traditioneel worden veranderingen steeds van bovenaf opgelegd en dat voelt nooit goed (AUW). Het nieuwe ondernemen volgens het principe van Persoonlijk Ondernemerschap (PO) is, in plaats van een aaneenschakeling van opgelegde veranderingen, een voortdurende ontwikkeling vanuit jezelf waarbij mensen in de organisatie betrokken worden en oprecht gemotiveerd zijn (voelt als WAUW!).

VAN VERANDEREN (AUW)	NAAR ONDERNEMEN (WAUW!)
20E EEUW: VERANDEREN	21E EEUW: ONDERNEMEN
FOCUS LEIDERSCHAP, MEE BEWEGEN	FOCUS ONDERNEMERSCHAP, ZELF BEWEGEN
MANAGEMENTTEAM LEIDEND	KERNTTEAM LEIDEND
ORGANISATIEGERICHT EN INTEGRAAL	MENSGERICHT EN HOLISTISCH
FUNCTIEGERICHT WERKEN	ROLGERICHT WERKEN
ORGANISATIEVERANDERING	DUURZAME TRANSFORMATIE
LOSSTAAND EN AFSTANDELIJK	SAMENHANGEND EN VERBINDEND
RESULTAAT- EN PROCESGERICHT	PRESTATIE- EN ACTIVITEITGERICHT
HIËRARCHISCH MANAGEN	NATUURLIJK BEGELEIDEN
INSTRUMENTEEL, GESTRUCTUREERD PLAN	LEREND, PRAKTIJKGERICHT PAD
RATIONELE VERSTANDELIJKE BENADERING	EMOTIONELE GEVOELSMATIGE VERDIEPING
SOCIAAL REGELSTEL	ZELFSTURENDE COMMUNICATIE



MENSEN STAAN CENTRAAL

Mensen staan centraal. Dit vraagt meteen om een aanvullende analyse van de huidige situatie: het vertrekpunt voor PO. Wat weerhoudt jou en je organisatie om te doen wat het beste past? Wat triggert je om naar jezelf te kijken, jezelf een spiegel voor te houden en echt te zien wat er in de organisatie aan de hand is? Een 'laagje' dieper te kijken en te voelen? Met welke persoonlijke en organisatiethema's ga je aan de slag? Welke rol speel jij in de noodzakelijke veranderingen? En hoe ga je daar aan invulling geven? De antwoorden op deze vragen geven aan waar jij en je organisatie staan. Dat is het vertrekpunt om met Persoonlijk Ondernemerschap aan de slag te gaan.

Het motto van Persoonlijk Ondernemerschap is: 'Het begint bij mij'.

PERSOONLIJK ONDERNEMERSCHAP VERANDERT NIET VAN BOVENAF OF VAN ONDEROP MAAR VAN BINNENUIT

HET BEGINT BIJ MIJ

PO

Wil je écht veranderen, dan ligt de bal bij jezelf. Of je nu leidinggevende, medewerker of eigenaar bent en of het nu voor jezelf, voor je team of organisatie is; als je 'geraakt' bent, als je gevoelige snaar 'AUW' of 'WAUW!' zegt, kom je vanuit jezelf in beweging en ga je stappen zetten. Je beseft: het begint bij mij! Tegelijkertijd zijn er veel zaken die je weerhouden en die je laten vervallen in 'Ja, maar'. Als je deze eerste drempel eenmaal over bent en het écht aandurft te gaan communiceren over wat je voelt, wat je bezighoudt en wat je wilt, zul je merken dat de eerste verandering al snel zichtbaar wordt. De organisatieverandering wordt iets van allemaal.

VERANDERMoe

Iedere verandering -van efficiency verbetering tot een andere manier van klantbenadering- staat of valt met gedrag, houding en betrokkenheid van de mensen in een organisatie. Verandertrajecten, die met veel enthousiasme worden gestart, komen vroeg of laat tot stilstand en werpen onvoldoende vruchten af. Met als gevolg: tegenvalende prestaties, druk op de resultaten en - niet in de laatste plaats - onrust, frustratie en teleurstelling bij de mensen.

Mensen zijn verandermoe. Ze krijgen verandering op verandering te verwerken, gaan van project naar project en zien daarvan weinig resultaten. Ze worden gelaten en voelen zich miskend als het gaat om hun (mogelijke) inbreng. Leidinggevendenden kunnen vaak niet omgaan met gevoelens van medewerkers en weten hen daardoor niet te 'raken'. In hun traditionele opleiding ligt namelijk de focus op de organisatiekant van veranderen; de menselijke kant wordt slechts oppervlakkig geïdentificeerd.

De filosofie achter Persoonlijk Ondernemerschap is door drs. Hans Heijnen beschreven in het boek 'Tien stappen op weg naar Persoonlijk Ondernemerschap'. Die titel doet wellicht vermoeden dat je aan de hand van een tienstappenplan tot een persoonlijke ontwikkeling komt, maar het is eerder een ontdekkingsstocht naar jezelf, je werk en je leven. Het gaat met vallen en opstaan, met stappen vooruit, achteruit en opzij. Je gaat keuzes maken, wordt op de proef gesteld. Je leert jezelf en je organisatie beter kennen. Je krijgt inzicht in je gedrag, je houding en je gevoel. Je zult merken dat je meer invloed hebt en dat er meer mogelijk is dan je van tevoren had kunnen bedenken. Tot deze inzichten kom jij niet alleen. Dit doe je met elkaar; je bent Samen Lerend Op Weg (SLOW).

Wie het pad van Persoonlijk Ondernemerschap betreedt, gaat hoe dan ook veranderen.



ISBN: 978-90-78071-71-6

AANPAKKEN EN DOORPAKKEN

Als eigenaar, directeur of leidinggevende is het aan jou om twee belangrijke keuzes te maken. Ga je met je organisatie, je team en met jezelf op dezelfde voet verder of kies je voor Persoonlijk Ondernemerschap? En als je kiest voor Persoonlijk Ondernemerschap laat je je hierbij dan wel of niet extern begeleiden? Bedenk dat het niet eenvoudig is jezelf aan je eigen haren uit de modder te trekken en dat het pad van Persoonlijk Ondernemerschap vol valkuilen en uitdagingen is. Het vraagt durf, geduld en focus om bij jezelf te beginnen en om samen een andere weg in te slaan en door te pakken.